

Приложение
к порядку оплаты труда руководителя
муниципальной образовательной организации

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
ЭФФЕКТИВНОСТИ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ РАБОТЫ
ДИРЕКТОРА МКОУ ГИМНАЗИИ Г. СОСНОВКА
Трусовой Е.В.**

N п/п	Критерии	Максимальный размер выплаты, %
1.	Муниципальные общеобразовательные организации	
1.1.	Показатели эффективности и результативности работы для установления выплат за интенсивность и высокие результаты работы	
1.1.1.	Наличие функционирующей системы государственно-общественного управления	3
1.1.2.	Наличие в образовательной организации сайта, размещение и своевременное обновление на нем полной, достоверной информации в соответствии с требованиями законодательства	4
1.1.3.	Исполнение кассовых расходов: за 12 месяцев: не менее 100% менее 100% до 95% менее 95%	2
1.1.4.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности на отчетную дату при условии финансирования в полном объеме	3
1.1.5.	Укомплектованность образовательной организации кадрами	4
1.1.6.	Доля педагогических работников, аттестованных на квалификационные категории: 80% и более менее 80% до 60% менее 60%	3
1.1.7.	Развитие социального партнерства в образовательной организации	2 (Министерство лесного хозяйства Кировской области;

		районные организации)
1.1.8.	<p>Результаты независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности образовательной организации:</p> <p>130 баллов и более</p> <p>от 120 баллов (включительно) до 130 баллов</p> <p>от 100 баллов (включительно) до 120 баллов</p> <p>менее 100 баллов</p>	<p>0</p> <p>(89,39 балла)</p>
1.1.9.	Участие в инновационной деятельности при наличии приказа вышестоящего органа на открытие опорной, базовой, инновационной и экспериментальной площадки	2
1.1.10.	Охват учащихся горячим питанием - не менее 93%	4
1.1.11.	Отсутствие травматизма обучающихся в ходе проведения занятий и внеклассных мероприятий	3
	Итого	30
1.2.	Показатели качества выполняемых работ	
1.2.1.	Сохранение уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников в сравнении с предыдущим отчетным периодом	10
1.2.2.	Отсутствие нарушений, выявленных в отчетном периоде при внешних проверках	5
1.2.3.	Отсутствие документов (поручений), не исполненных в срок	5
1.2.4.	Отсутствие объективных жалоб, обращений со стороны населения	10
	Итого	30

Директор

Е.В.Трусова